

# Policy Arbetsmiljö

På UW-ELAST och GGF är det viktigt att uppmuntra medarbetarnas engagemang och samverkan. Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa.

Genom vårt systematiska arbetsmiljöarbete förebygger vi skador och ohälsa, samt ständigt förbättrar vår arbetsmiljö.

Företaget har ansvaret för att medarbetaren inte utsätts för ohälsa eller olycksfall i arbetet. Varje medarbetare har också ett personligt ansvar för sin egen och sina medarbetares arbetsmiljö.

Varje medarbetare ges förutsättningar att:

- Känna till verksamhetens mål och vision samt risker i arbetsmiljön
- Utvecklas i sin yrkesroll och förstå betydelsen av det egna arbetet
- Känna ansvar för sin uppgift och veta sina befogenheter
- Samråda och medverka gällande beslut i arbetsmiljöfrågor

Vi gör ingen skillnad på kvinnor och män gällande löner för samma arbete.

Trakasserier och mobbing får inte förekomma hos oss. Vårt förhållningssätt gentemot varandra ska präglas av respekt för varandras olikheter och åsikter.

Vi skall minst uppfylla de lagar och övriga krav vi berörs av.

## Filer



### Lagar / Krav

| Beteckning | Namn |
|------------|------|
|------------|------|

|               |                                                                                                                                                                             |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AFS<br>2023:2 | Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:2) om planering och organisering av arbetsmiljöarbete – grundläggande skyldigheter för dig med arbetsgivaransvar |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|