



GOTLANDS  
GUMMIFABRIK AB



KLIMAKRA  
OF SWEDEN



# GARPCO

## UPPFÖRANDEKOD HÅLLBARHETSFRÅGOR



## Garpcobolagens Uppförandekod & Prioriterade hållbarhetsfrågor

*Garpcobolagen arbetar långsiktigt för att skapa en lönsam tillväxt i kombination med ett företagande som ska vara ansvarsfullt och bygga på en hållbar utveckling. Det innebär att vi begränsar påverkan på miljön, tar ett socialt ansvar samt erbjuder en trygg och säker arbetsmiljö för medarbetarna.*

*Detta ansvarstagande gäller alla medarbetare, chefer och styrelsemedlemmar.*



*Garpcobolagen med dess anställda likväl samarbetspartner och leverantörer, förväntas följa alla de lagar och andra föreskrifter som finns i de länder där de är verksamma samt internationell praxis.*

## Prioriterade hållbarhetsfrågor

För Garpcobolagen är det viktigt att vi kan bidra till en hållbar utveckling samt möta olika intressenters krav och förväntningar. Hållbarhetsarbetet inriktas på fyra frågor:

- Öka energieffektiviteten och minska avfallsmängderna vid våra produktionsanläggningarna.
- Minska klimatpåverkan från processer och transporter.
- Skapa säker och god arbetsmiljö för medarbetarna.
- Utveckla produkter som minskar råvaruförbrukning eller möjliggör minskad energiförbrukning för våra kunder.



## Uppförandekoden

Garpcobolagens uppförandekod klargör hur vi visar respekt för mänskliga rättigheter, arbetar förebyggande med frågor som rör miljö och arbetsmiljö, praktiserar god affärsetik samt är raka och ärliga i vår kommunikation. Uppförandekoden bygger på internationella konventioner och överenskommelser. Tillsammans med reglerna för bolagsstyrning och koncernens övriga riktlinjer fungerar koden som ett ramverk för oss.

Garpcobolagen stöder FN:s Global Compact tio principer, avseende mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korrruption. Bolaget ska inte enbart följa lokala lagar och förordningar utan även väl förankrade och vitt spridda folkrättsliga konventioner, överenskommelser och etiska normer. Detta ansvar går genom hela värdekedjan i vår verksamhet och inkluderar även våra samarbetspartners, leverantörer och deras underleverantörer. Vi kräver att våra leverantörer strävar efter att uppfylla de krav som finns ställda i FN:s Global Compact.

# Garpcobolagen, dess anställda och leverantörer förväntas säkerställa att:

- Mutor och bestickning aldrig förekommer i affärsrelationer.
- De aldrig agerar i strid mot tillämpliga konkurrenslagar.
- De tar avstånd från barn- och tvångsarbete, slav- eller andra former av ofrivilligt arbete.
- De inte använder metoder som snedvrider marknaderna och hindrar ekonomisk, social och demografisk utveckling såsom korruption, mutor och illojala konkurrensbegränsande åtgärder.
- De inte tillåter varken diskriminering eller trakasserier och strävar efter att ge alla människor lika möjligheter oavsett ursprung, hudfärg, kön, nationalitet, religion, etnisk tillhörighet eller andra särskiljande egenskaper.
- De inte tillämpar tvångsarbete eller andra former av ofrivilligt arbete. Inga metoder som begränsar de anställdas fria rörlighet tillåts.
- Gåvor eller tjänster till affärskontakter samt övriga inte strider mot vad som lokalt anses som god affärssed eller internationell praxis.
- Gåvor och tjänster endast får ges på lämplig tid och plats och i måttfull omfattning både avseende värde och frekvens.

## FN:s Global Compact

De tio principerna i FN:s Global Compact uppmanar företagen att anamma, stödja och anta en uppsättning kärnvärden inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruptionsbekämpning inom sfären för företagens inflytande.

### Mänskliga rättigheter

- 1: Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka och
- 2: försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

### Arbetsvillkor

- 3: Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;
- 4: avskaffande av alla former av tvångsarbete;
- 5: faktiskt avskaffande av barnarbete och
- 6: avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

### Miljö

- 7: Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;
- 8: ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och
- 9: uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

### Korruption

- 10: Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

## KONSEKVENSER

Brott mot uppförandekoden ska anses som ett väsentligt avtalsbrott som kan resultera i eventuell uppsägning av avtalet och uteslutning som leverantör till Garpcobolagen. För anställd innebär det disciplinära åtgärder som varning eller uppsägning.

# GARPCO

Huskvarnavägen 80  
554 54 Jönköping  
Tel: 036-37 19 35  
www.garpc.com

## Industrikomponenter i polymera material

**UW ELAST**

UW-ELAST AB  
Förrådsgatan 38  
542 35 MARIESTAD

Tel: 0501-27 94 50  
Fax: 0501-706 40  
www.uw-elast.com



**GOTLANDS  
GUMMIFABRIK AB**

GOTLANDS GUMMIFABRIK AB  
Kodingsgatan 8  
623 50 HEMSE

Tel: 0498-25 34 40  
Fax: 0498-25 34 55  
www.ggf.se

## Interiör och design

**AWAL**  
AWAL DISPLAY CONCEPT

Awal Display AB  
Fabriksgatan 1  
330 33 Hillerstorp

Tel: 0370-37 52 00  
Fax: 0370-37 52 29  
www.awal.se



**GLIMAKRA  
OF SWEDEN**

Glimakra of Sweden AB  
Box 125  
280 64 Glimåkra

Tel: 044-454 10  
Fax: 044-454 21  
www.glimakra.com

## Industriverktyg

**SWEDEX**  
SAW BLADES

Swedex AB  
Hallevadsgatan 18  
595 35 Mjölby

Tel: 0142 - 189 50  
Fax: 0142 - 129 80  
www.swedex.com



Diamantprofil AB  
Mediavägen 16  
135 48 Tyresö

Tel: 08-798 61 20  
Fax: 08-798 71 20  
www.diamantprofil.com

**GARPCO**

Garpcos Uppförandekod gäller för samtliga anställda i koncernen samt att leverantörer förväntas följa den samma. Koden är framtagen 2015 där koncernchef är ansvarig för upprättande och justeringar. Version 1.1 Svenska